

## П Р И К А З

от «4» февраля 2021 года

№ 06

город Псков

### О внесении изменений в Положение об оплате труда работников ГБПОУ «Псковский областной колледж искусств имени Н.А. Римского-Корсакова»

В соответствии с Уставом ГБПОУ «Псковский областной колледж искусств имени Н.А. Римского-Корсакова», утверждённым приказом Государственного комитета Псковской области по культуре 29.02. 2016 № 46, Коллективным договором ГБПОУ «Псковский областной колледж искусств имени Н.А. Римского-Корсакова на 2019 – 2021 годы», на основании решений Общего собрания работников колледжа, состоявшегося 18 января 2021 года (Протокол № 1 в приложении к приказу)

#### **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников ГБПОУ «Псковский областной колледж искусств имени Н.А. Римского-Корсакова»:

**1.1. Утвердить п. 4.5 раздела 4 «Виды, размеры и порядок установления компенсационных выплат работникам колледжа» Положения об оплате труда работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Псковский областной колледж искусств имени Н.А. Римского-Корсакова» в новой редакции:**

**«п. 4.5.** Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается в размерах, на срок и в порядке, определенных по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Доплата педагогическим работникам за увеличение объема работы устанавливается в следующих размерах:

- за проверку письменных работ, обучающихся преподавателям русского языка, литературы, математики, иностранных языков, теории музыки, гармонии, полифонии - в размере 10,00 рублей за работы одного учащего в месяц;

- за выполнение функций классного руководителя (куратора группы) - 15% должностного оклада (оклада);

- за заведование кабинетами - 5% должностного оклада (оклада);

- за ведение методической комиссии (руководство предметно-цикловой комиссией) -20 % должностного оклада (ставки заработной платы);

Доплаты педагогическим работникам за увеличение объема работы устанавливаются приказом директора колледжа на основании решения тарификационной комиссии.»

**1.2. Утвердить пункты 5.6, 5.6.1, 5.6.2, 5.7, 5.8, 5.9 раздела 5 «Виды, размеры и порядок установления стимулирующих выплат работникам колледжа» Положения об оплате труда в новой редакции:**

«5.6. Стимулирующие выплаты основному персоналу в соответствии с Планом мероприятий «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Псковской области» («дорожной карты») производятся:

премии по итогам работы - ежемесячно в равной доле пропорционально отработанному времени из расчёта 75% от доли стимулирующих выплат, направленных на стимулирование основного персонала;

**5.6.1** Премия по итогам работы включает в себя выполнение обязанностей согласно должностной инструкции –

➤ Преподавание:

- Организация учебной деятельности обучающихся по освоению дисциплин, профессиональных модулей, в т.ч.: подготовка и проведение учебных занятий, выполнение деятельности, осваиваемой обучающимися, создание условий для воспитания и развития студентов, обеспечение на занятиях порядка и сознательной дисциплины, применение современных технических средств и образовательных технологий, электронных образовательных и информационных ресурсов,

- содействие развитию личности, талантов и способностей обучающихся, формированию их общей культуры, расширению социальной сферы в их воспитании;

- разработка учебно-методического обеспечения для проведения занятий и организации самостоятельной работы обучающихся,

- руководство учебно-профессиональной, проектной, исследовательской деятельностью обучающихся,

- консультирование обучающихся и их родителей по вопросам профессионального самоопределения и развития на основе наблюдения за освоением профессиональной компетенции,

- проведение профориентационных мероприятий со школьниками и их родителями,

- разработка мероприятий по модернизации оснащения учебного помещения, формирования его пространственной среды;

➤ Педагогический контроль и оценка освоения образовательной программы в процессе промежуточной и итоговой аттестации, в т.ч. разработка материалов для диагностики уровня освоения образовательной программы, организация и проведение текущего контроля знаний в

различных формах, оценка динамики подготовленности и мотивации обучающихся в процессе изучения дисциплины,

➤ Разработка программно-методического обеспечения образовательного процесса:

- Разработка и обновление рабочих программ учебных предметов, курсов, дисциплин, модулей СПО, профессионального обучения и (или) дополнительных профессиональных программ (ДПП);

- Разработка и обновление учебно-методического обеспечения учебных курсов, предметов, дисциплин (модулей) программ СПО профессионального обучения и (или) ДПП, в том числе оценочных средств для их освоения;

- Ведение документации, обеспечивающей реализацию программ учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) СПО, профессионального обучения и (или) ДПП;

**5.6.2.** стимулирующие выплаты за интенсивность работы, за эффективность работы, за отличное качество выполняемых работ выплачиваются из расчёта 25% от доли стимулирующих выплат, направленных на стимулирование основного персонала, а также могут выплачиваться из экономии фонда оплаты труда (в пределах лимитов бюджетных обязательств) и из средств от приносящей доход деятельности колледжа.

**5.7.** Стимулирующие выплаты за интенсивность работы, за эффективность работы, за отличное качество выполняемых работ педагогическим работникам, входящим в список основного персонала, назначаются (начисляются) по следующим основаниям:

- За выполнение особо важных и ответственных работ. Настоящая стимулирующая выплата является единовременной и производится по итогам выполнения задания одним или группой работников по итогам работ по обеспечению бесперебойного функционирования учреждения, срочных работ, в том числе по заданию директора колледжа, учредителя, комитетов и управлений администраций города Пскова и Псковской области;

- За высокие результаты работы. Настоящая стимулирующая выплата является единовременной и производится за высокие результаты конкретно выполненной работы, направленной на повышение авторитета (имиджа) учреждения по итогам значимых для учреждения (отрасли культуры) мероприятий;

- За высокие достижения педагогического работника в образовательной, научно-методической, концертной и выставочной, культурно-просветительской деятельности на областном, всероссийском и международном уровне.

**5.8.** Стимулирующие выплаты за интенсивность работы, за эффективность работы, за отличное качество выполняемых работ производятся по приказу директора колледжа на основании представления председателя ПЦК, руководителя структурного подразделения на основании решения Комиссии по распределению стимулирующих выплат.

В комиссию входят директор колледжа, заведующие отделениями, заместитель директора по административно-хозяйственной работе, главный бухгалтер, представитель профсоюзной организации.

Положение о Комиссии утверждается директором колледжа на основании решения Общего собрания сотрудников.

**5.9** Для разрешения конфликтных ситуаций работник имеет право обратиться в Комиссию по трудовым спорам колледжа».

2. Галковской И.В., специалисту по связям с общественностью, разместить приказ на официальном сайте колледжа в разделе «Сведения об образовательном учреждении – Финансово-хозяйственная деятельность».

3. Егоровой И.И., начальнику отдела организационно-кадровой работы, довести приказ под роспись до председателей предметно-цикловых комиссий, руководителей структурных подразделений, председателя профсоюзного комитета колледжа.

4. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор колледжа



З.Н. Иванова